

**FEDERAZIONE NAZIONALE MINISTERI**

Prot. n. 2\_125\_MINISTERI

Roma, 8 febbraio 2008

Info Ministeri n. 8**LE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE****9<sup>a</sup> lettera a tutte le elette, gli eletti e non eletti RSU - UGL**

Care Colleghe e cari Colleghi RSU eletti,

eccomi di nuovo con Voi per continuare insieme il programma di formazione ed informazione relativo ai compiti delle RSU. A seguito dei numerosi quesiti da Voi formulati, in merito alle materie che le RSU devono contrattare, voglio ricordarvi, che la titolarità alla contrattazione integrativa, secondo l'articolo 8 del CCNL 1998-2001 spetta unicamente alle RSU ed alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria, firmatarie del CCNL.

**I TEMI DI CONTRATTAZIONE**

Nel Comparto Ministeri, le RSU sono chiamate a trattare temi molto importanti come; la produttività e le relative risorse economiche accessorie, l'indennità di rischio e il relativo disagio, i criteri ed i sistemi di valutazione, la formazione e l'aggiornamento professionale, gli straordinari, le risorse economiche aggiuntive, le posizioni organizzative, i diritti e le prerogative sindacali, i turni di servizio, l'articolazione dell'orario di lavoro, la mobilità interna ( attraverso l'informativa preventiva degli ordini di servizio), il part-time, ( trattando le percentuali di personale che ne possono usufruire), gli organici, ( aprendo la possibilità ad una mobilità dall'esterno verso l'interno) la sicurezza sul posto di lavoro ( di concerto con il rappresentante RSL), le soluzioni per i portatori di handicap fisici, (dipendenti e utenti) negli ambienti interni ed esterni agli edifici sedi di lavoro, etc.

**I PERMESSI SINDACALI**

Le RSU hanno diritto complessivamente, ad un monte ore di permessi sindacali, ( giornalieri ed orari) questo monte ore si ottiene, moltiplicando 30 minuti per ogni lavoratore dell'ufficio di dove si sono svolte le elezioni per le RSU, il totale del monte ore

**00186 Roma - Via del Coreo, 13 - Tel. 06/3233363 - 06/36000316 - 06/32541193 - 06/3203311 Fax 06/3226052**

**e-mail: [ugl.statali@libero.it](mailto:ugl.statali@libero.it) - [paola.saraceni@uglstatali.it](mailto:paola.saraceni@uglstatali.it) - 347/0662930**

**sito web: [www.uglstatali.it](http://www.uglstatali.it)**

*Comunicaci la tua e-mail o fax ti invieremo la nostra newsletter.*

*Se invece intendi cancellarti o esercitare i diritti previsti dall'art 7, D.L. 30 giugno 2003, n. 196 scrivici, sarà nostra cura adempiere a quanto da te richiesto*

dovrà poi essere suddiviso tra tutti gli eletti RSU, attraverso il criterio della democraticità, tenendo ben presente che, il voto per le RSU è personale, quindi i due grossi parametri da seguire sono; il singolo che ha ottenuto più consensi e la lista che ha ottenuto più voti, senza tenere conto della rappresentatività nazionale delle singole sigle sindacali! Il monte ore dei permessi, dovrà essere richiesto dal Presidente delle RSU (eletto per maggioranza tra loro) all'ufficio amministrativo che gestisce il personale, al quale in seguito, dovrà essere comunicato il nominativo di ogni componente delle RSU che usufruirà dei permessi sindacali retribuiti. I permessi sindacali da prendere, (orari o giornalieri) dovranno essere comunicati formalmente all'Amministrazione almeno 24 ore prima. L'Amministrazione non può entrare nel merito del controllo dei permessi, perché questo compito spetta unicamente alla sigla sindacale con la quale la RSU è stata eletta.

## IL DIRITTO DI ASSEMBLEA

Il diritto all'assemblea è chiaramente regolato dall'art. 2 del CCNL 7/8/1998.

L'assemblea può essere indetta durante l'orario di lavoro e svolgersi per la durata massima non superiore alle due ore. L'assemblea può riguardare tutti o parte del personale, questo a seconda i temi trattati.

La richiesta per l'assemblea va comunicata all'ufficio della gestione del personale, almeno tre giorni prima, indicando, la sede, l'orario, l'ordine del giorno e l'eventuale partecipazione di dirigenti sindacali esterni. Nel caso che, l'Amministrazione per motivi eccezionali di lavoro, richiederà lo spostamento della data dell'assemblea, dovrà comunicarlo per iscritto entro le 48 ore prima alla rappresentanza sindacale promotrice. Tutti i lavoratori pubblici hanno diritto di partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali in locali idonei, concordati con l'Amministrazione per 10 ore annue pro-capite senza decurtazione della retribuzione.

Sono certa che anche questa volta, farete tesoro di quanto sopra esposto e che metterete in campo il massimo impegno per lottare e difendere una categoria di lavoratori da ormai troppi anni vessati e infangati.

Cordialità.

Il Segretario Nazionale  
Paola Saraceni  
(347/0662930)