

## L'UGL PROPONE L'ADOZIONE DI UN REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DELLA RSU AZIENDALE

Lo scarso peso "politico" che viene oggi riconosciuto alla RSU aziendale inficia, in molti casi, la delega concessa dai lavoratori che, con il loro voto, hanno permesso la composizione della Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ufficio.

Da sempre l'UGL rivendica il ruolo primario della RSU nei confronti delle organizzazioni sindacali territoriali, spesso rappresentate da soggetti estranei alla particolare realtà aziendale e che, pertanto, non arrecano alcun contributo benefico alla contrattazione.

La stessa RSU, talvolta, si pone in posizione "subalterna" nei confronti delle OO.SS. territoriali, subendone, in sede di contrattazione locale, le decisioni; le impostazioni e la conduzione stessa del dibattito.

Per far fronte ad una carenza "culturale" si rende opportuno, a parere dell'UGL, recuperare alla RSU ed ai suoi componenti, la "dignità" di primaria rappresentanza dei Lavoratori in quanto espressione diretta e democratica degli stessi rappresentati.

Il riscatto e la valorizzazione della RSU passano attraverso la determinazione di "regole" comportamentali certe e della trasparenza dell'azione sindacale.

E' notorio, invece, che sin dalla loro istituzione, le RRSSU aziendali sono state contraddistinte dalla mancanza di un regolamento interno a garanzia proprio della trasparenza delle decisioni e della correttezza delle impostazioni riferite alle determinazioni stesse.

A tal proposito, già negli scorsi anni, l'UGL aveva sollevato la questione della carenza organizzativa nell'ambito della RSU e della scarsa conoscenza che gli stessi componenti della RSU hanno delle loro prerogative e del ruolo che la RSU riveste nella contrattazione.

L'UGL stessa aveva, pertanto, proposto una bozza di **REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DELLA RSU** che era stata accolta favorevolmente e fatta propria da diverse RSU aziendali.

Ad un mese circa dalla costituzione delle nuove Rappresentanze Sindacali Unitarie, pensiamo di far cosa gradita, riproponendo il testo della proposta UGL così come è stata recepita in alcuni Uffici periferici e che, grazie all'esperienza maturata in questi tre anni, è stata adattata alle diversificate esigenze locali e migliorata in alcune parti.

Alleghiamo pertanto, a seguire, il testo base di un Regolamento già in vigore in alcuni Uffici del Comparto Agenzie Fiscali, suscettibile, ovviamente, di modifiche e migliorie che comunque dovranno tener conto dell'osservanza dei principi di democrazia e rispetto delle diverse anime che compongono la RSU e che sono alla base dell'idea che l'UGL, nella stesura del testo "primigenio", ha inteso riassumere e che oggi mette nuovamente a disposizione di tutti i Lavoratori del Comparto.