

22/04/2005

VICEDIRIGENZA: IL MINISTERO PER LA FUNZIONE PUBBLICA ATTIVA LA PRIMA PROCEDURA!

L'on. Mario Baccini, prima di lasciare il breve incarico Ministeriale, così come promesso all'UGL, ha richiesto al Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento per le Politiche Fiscali, di conoscere urgentemente il **dato numerico relativo ai dipendenti** che sono potenzialmente interessati all'istituzione dell'area della **VICEDIRIGENZA**.

Lo comunica, lo stesso DPF con una nota del 21 aprile 2005, trasmessa a tutti gli Uffici dipendenti, compreso quello delle Agenzie ed enti della fiscalità.

Con la medesima nota, prot. 25600/2005, si ricorda che la normativa prevede il conferimento della nuova posizione giuridica, a **tutto il personale laureato delle Posizioni C2 e C3**, che abbia maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio nelle predette posizioni.

In sede di prima applicazione, è previsto che entri a far parte di tale area anche il personale privo di laurea che, in possesso dei succitati requisiti, sia risultato vincitore di procedure concorsuali per l'accesso all'ex carriera direttiva anche speciale.

Con la citata nota del DPF, si chiede a tutti gli Uffici destinatari, di accertare quali rispettivi dipendenti di Area C, posizioni C2 e C3 possiedano i requisiti descritti, tenendo conto che tali dati devono essere rappresentativi della realtà organizzativa al **1° Gennaio 2006**, data di entrata in vigore del nuovo CCNL.

La rilevazione dei dati richiesti dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, dovranno essere trasmessi al DPF, previa autocertificazione rilasciata dai dipendenti interessati, mediante apposita tabella riepilogativa allegata alla suddetta nota, entro e non oltre il 29 aprile 2005.

L'UGL esprime, pertanto, piena soddisfazione per la prima iniziativa concretamente intrapresa per dare finalmente applicazione alla Legge 145/2002, art. 7, comma 3, che ha inserito l'art. 17-bis nel corpo del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, perché ritiene fondamentale, ai fini di una revisione globale del sistema delle progressioni di carriera, l'applicazione dell'area della Vicedirigenza che, come più volte ricordato in questi ultimi anni, introduce un elemento sicuramente innovativo nella macchina organizzativa dello Stato.

Con l'ormai indifferibile applicazione dell'**Area dei Quadri Direttivi**, già per i prossimi nuovi CCNL si dovrà ridiscutere, quindi, inevitabilmente, anche del vigente sistema di progressione basato sulle "riqualificazioni" ed il cui fallimento ideologico si è ampiamente manifestato, soprattutto e malauguratamente nelle aule giudiziarie di tutti i Tribunali del Paese!