

Prot. n. 3_316_PUBBLICO_IMPIEGO

Roma, 30 marzo 2010

[Info Pubblico Impiego n. 31](#)

FINALMENTE ARRIVANO I SOLDI ! (si fa per dire)

Attraverso la voce della "vacanza contrattuale" dal prossimo mese di aprile, troveremo nelle nostre buste paga un aumento di ben 7 euro medi lordi. Per questo "vertiginoso" aumento salariale, a chi dobbiamo ringraziare ?

Difatti, il decreto recita; nei primi giorni del mese di marzo di ogni anno, cioè decorsi 60 giorni dalla entrata in vigore della legge finanziaria, gli incrementi del trattamento economico accessorio previsti dalla stessa possono essere riconosciuti ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni, sulla base di una specifica deliberazione dei comitati di settore, dopo aver sentito le organizzazioni sindacali. Gli aumenti sono erogati "in via provvisoria, salvo conguaglio" che sarà definito con la firma del nuovo CCNL.

In sintesi, se non si realizza il rinnovo del CCNL, dal mese di aprile dell'anno successivo a quello di scadenza dei contratti nazionali, è erogato un compenso sulla base di una specifica intesa contrattuale.

Gli elementi di calcolo dell'indennità di vacanza contrattuale sono:

- Il tasso di inflazione programmata per il 2010 pari al 1,5%;
- La base di calcolo è quella relativa allo stipendio gabelle vigente al 1° gennaio 2010;
- La misura mensile è pari al 30% dell'inflazione programmata per il 2010 a partire dal 1° - aprile che diventerà il 50% dal 1° luglio.

L'assurdo è che in una situazione economica veramente critica, dove in un Comparto di lavoratori esistono buste paga da 900/1100 euro, queste si vanno ad "incrementare" con aumenti economici programmati di 4/6,5 euro netti!

Pura follia economica!

Noi chiediamo l'immediato rinnovo del contratto, supportato da incrementi salariali veri ed efficaci ed il riconoscimento della pensionabilità dell'indennità di amministrazione al 100%, così come viene oggi riconosciuto al personale civile dell'amministrazione penitenziaria. Basta con queste elucubrazioni matematiche, i lavoratori non possono sopravvivere di virgole e percentuali, ma devono necessariamente vivere e, dignitosamente con il loro stipendio.

Il Coordinatore Nazionale
Paola Saraceni
(347/0662930)

**ISCRIVITI E CANDIDATI NELLE LISTE UGL RSU 2010 PER
DETERMINARE LA NUOVA RAPPRESENTATIVITA'**

**I PUBBLICI DIPENDENTI NON SONO UN COSTO, MA UNA RISORSA PER
RILANCIARE IL NOSTRO "SISTEMA PAESE" E PER L'UGL E' NECESSARIO E
CERTAMENTE POSSIBILE, CONIUGARE EQUITA' SOCIALE, EFFICIENZA ED
EFFICACIA, DEI SERVIZI PUBBLICI**

*Comunicaci la tua e-mail o fax ti invieremo la nostra newsletter.
Se invece intendi cancellarti o esercitare i diritti previsti dall'art 7, D.L. 30 giugno 2003, n. 196
scrivici, sarà nostra cura adempiere a quanto da te richiesto*