

Coordinamento Nazionale Giustizia

Prot. n. 2_92_05_GIUS

Roma 10 febbraio 1005

Info n. 27

D.A.P.
A tutto il personale
A tutto il personale

percorsi di riqualificazione del personale B3 a C1.

La scrivente O. S. chiede di conoscere lo stato di avanzamento delle procedure di riqualificazione di cui all'oggetto ed in particolare se rispondono al vero alcune notizie relative a delle problematiche che potrebbero emergere in relazione al futuro inquadramento giuridico ed economico del personale riqualificando.

Nell'apprezzare sin d'ora l'avvenuto avvio dei corsi in sintonia con quanto concordato con l'ISSP in sede di contrattazione, (relativamente a 11 assistenti sociali e 2 psicologi iniziati a novembre 2004, ai 190 educatori ospitati dalla scuola di Parma dallo scorso 7 febbraio, mentre i 163 contabili e statistici partiranno per la scuola di Sulmona il prossimo 14 febbraio), l'UGL Statali rinnova la propria richiesta di procedere nella realizzazione di tale iniziativa (che riguarda ancora principalmente 113 direttori di istituto penitenziario e 125 collaboratori ma non solo) in modo da non tradire le legittime aspettative di un così ampio numero di operatori che modificheranno, oltre alla loro posizione economica, anche il proprio profilo professionale, con una ricaduta indubbiamente positiva per l'Amministrazione alla luce delle ben note ed annose carenze di organico.

In particolare, questa sigla sindacale chiede al Capo del Dipartimento, al Direttore Generale del Bilancio ed al Direttore Generale del Personale e della Formazione, ognuno per quanto di rispettiva competenza, di rimuovere gli eventuali ostacoli di natura economico – finanziaria presenti e/o futuri, che dovessero rallentare o, peggio, bloccare i percorsi di riqualificazione già in atto.

Si realizzerebbe infatti, in presenza di tale malaugurata ipotesi, una gravissima lesione dei diritti di questi lavoratori ed una contestuale gravissima disfunzione nell'ambito

dell'attività di Codesta Amministrazione, in aperto contrasto con i principi di efficacia ed efficienza che ne devono sempre informare l'azione.

Passaggio dall'Area A all'Area B

Di seguito è riportato il calendario delle sessioni di valutazione per il passaggio dall'area A all'area B.

FEBBRAIO 2005	Scuola Aversa Scuola Sulmona	Esami espletati giorno 8 esame elaborati giorno 9 prova orale
MARZO 2005	Scuola Portici Scuola Monastir	giorno 7/10 esame elaborati giorno 9/10 prova orale giorno 17 esame elaborati giorno 18 prova orale
APRILE 2005	Scuola Roma	giorno 20 esame elaborati giorno 21 prova orale
MAGGIO 2005	Scuola Parma	giorno 3 esame elaborati giorno 4/5 prova orale

Inviatemi le vostre osservazioni

La scrivente O.S. richiede osservazioni relativamente al FUA 2003, accordo stipulato il 15.6.2004. Particolari Posizioni ex art. 57.

Dipartimento Giustizia Minorile

Non appena verranno comunicati alla Direzione Generale del Personale e della Formazione del Dipartimento per la Giustizia Minorile i risultati della Commissione di Valutazione dei Dirigenti, la stessa provvederà a convocare le OO.SS..
Vi terremo informati.

Il Responsabile Comparto Ministeri
Coordinatore Settore Giustizia
Paola Saraceni
(347/0662930)