

COORDINAMENTO NAZIONALE MEF

Prot. n. 1_19_MEF

Roma, 8 gennaio 2010

[Info MEF n. 2](#)

MINISTERO ECONOMIA E FINANZE

TRATTAMENTO PREVIDENZIALE

L'ordinamento legislativo, determina l'iscrizione obbligatoria dei lavoratori, ad una Cassa di Previdenza o Assistenza, allo scopo di garantire, alla data di fine servizio, l'erogazione del trattamento di quiescenza.

Questo comporta che, tutti i dipendenti, anche quelli assunti con contratti a tempo determinato o per attività non istituzionali od a carattere straordinario, devono essere iscritti alla Cassa Pensioni istituita in favore della specifica categoria d'appartenenza.

La contribuzione in favore della Cassa di Previdenza o Assistenza della specifica categoria, grava in parte sul lavoratore ed in parte sul datore di lavoro (Amministrazione o Ente). La misura economica in merito alla diversificazione dei contributi, varia ed è diversificata in base alle disposizioni che regolano la specifica attività lavorativa. Il Service Personale Tesoro (STP) nell'elaborazione delle rate mensili, determina l'imponibile previdenziale e calcola le ritenute contributive che il dipendente dovrà pagare.

Nel cedolino dello stipendio, (Dettaglio ritenute assistenziali e previdenziali) sono riassunte tutte le informazioni inerenti all'imponibile, le aliquote di contribuzione e le ritenute previdenziali, spiegate per ogni tipologia. La contribuzione, è applicata sul trattamento fisso e sulle voci dei compensi accessori.

Durante il conguaglio di fine anno, il sistema STP acquisisce le informazioni utili per elaborare il conguaglio previdenziale e per il rilascio del modello CUD.

Il Coordinatore Nazionale UGL
Walter Marusic