



*Ministero dell'Economia e delle Finanze  
Dipartimento Generale dell'Amministrazione Generale,  
del Personale e dei Servizi*

Il giorno 4 novembre 2010, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, presieduta dalla dott.ssa Giuseppina Baffi - Capo del Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali nazionali del personale dirigente e delle aree professionali.

**LE PARTI CONCORDANO**

Le somme di cui al decreto ministeriale 6 ottobre 2010, pari a euro 69.349.400 di cui euro 16.580.400 per il Dipartimento delle Finanze ed euro 52.769.000 per gli Uffici di diretta collaborazione, Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze ed altri Dipartimenti, destinate all'incentivazione del personale del Ministero per l'anno 2009, sono assegnate nella misura del 89% al personale inquadrato nelle aree professionali e per il restante 11% al personale dirigente. Il 10% delle risorse stanziare per la dirigenza viene ripartito tra i dirigenti titolari di incarichi di livello dirigenziale generale.

**PERSONALE NON DIRIGENTE**

1) Le risorse complessivamente disponibili, in stretta applicazione dei seguenti criteri:

- a) assiduità partecipativa ai processi lavorativi, intesa quale presenza in servizio consuntivata attraverso i sistemi informativi per la rilevazione delle assenze e delle presenze in essere presso l'Amministrazione ed in diretta applicazione della normativa vigente, in particolare per il secondo semestre, la legge 102/2009;

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Anno Redon*

*[Multiple handwritten signatures]*

## b) scala parametrica

Area III F6	160
Area III F5	160
Area III F4	160
Area III F3	150
Area III F2	140
Area III F1	140
Area II F5	130
Area II F4	130
Area II F3	130
Area II F2	120
Area II F1	110
Area I F2	100
Area I F1	100

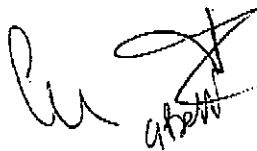
saranno erogate ai dipendenti ponderando gli esiti di commisurazione di cui ai punti a) e b) secondo il grado finale di realizzazione degli obiettivi di produttività assegnati ai dirigenti di ciascun ufficio (SIVAD). In caso di avvicendamento di diversi dirigenti nella stessa struttura nel corso dell'anno, al personale interessato verrà attribuita la media delle quote derivanti dalla produttività conseguita dai relativi dirigenti. Il livello di conseguimento degli obiettivi sarà verificato dai competenti uffici di ciascun Dipartimento. Qualora necessario, i competenti uffici del controllo di gestione supporteranno il processo di consuntivazione.

Per il personale in servizio presso le Commissioni tributarie provinciali si applicherà la quota corrispondente a quella conseguita dal responsabile dell'ufficio di segreteria della relativa Commissione tributaria regionale di livello dirigenziale non generale.

Per il personale in servizio presso le Commissioni tributarie regionali di livello non dirigenziale, nonché per il personale in servizio presso le Commissioni tributarie provinciali, collegate territorialmente alle predette Commissioni tributarie regionali, si applicherà la quota corrispondente a quella conseguita dal responsabile dell'ufficio di segreteria della Commissione tributaria regionale di coordinamento, come dal seguente prospetto:

Dirigente della Commissione Tributaria Regionale dell'Abruzzo	Commissioni Tributarie della regione Molise
Dirigente della Commissione Tributaria Regionale della Campania	Commissioni Tributarie della regione Basilicata
Dirigente della Commissione Tributaria Regionale del Piemonte	Commissioni Tributarie della regione Valle d'Aosta
Dirigente della Commissione Tributaria Regionale della Toscana	Commissioni Tributarie della regione Umbria
Dirigente della Commissione Tributaria Regionale del Veneto	Commissioni Tributarie delle province autonome di Trento e Bolzano

A. A.


  
 ab...





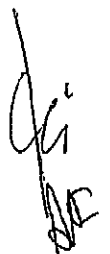
2















Il compenso relativo ai risultati conseguiti sarà corrisposto sulla base dei seguenti criteri:

- fasce di risultato (griglia di valutazione)

Livello di raggiungimento obiettivi di risultato	Quota
< 40 %	0
≥ 40 < 50 %	60 %
≥ 50 < 75 %	85 %
≥ 75 = 100 %	100 %

- Nessuna somma sarà erogata al personale al quale siano state irrogate le sanzioni disciplinari del licenziamento e della sospensione dal servizio per fatti relativi al 2009. Nel caso di irrogazione della sanzione della multa, sarà applicata una decurtazione del 30%.

Per gli uffici più direttamente coinvolti nelle attività di cui all'articolo 3, comma 1 del D.L. n. 79/97, come modificato dall'articolo 3, comma 165, della L.350/03, i risultati verranno considerati, in caso di percentuale non ricadente nella fascia massima, nella fascia immediatamente superiore corrispondente ai risultati raggiunti.

#### PERSONALE DIRIGENTE

##### 1) PERSONALE DIRIGENTE II FASCIA

Il 50% delle risorse disponibili destinate al personale dirigente di seconda fascia è ripartito tra i dirigenti titolari di incarichi di funzione nel 2009 in proporzione al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico.

Il restante 50% delle somme verrà corrisposto in relazione alla valutazione conseguita dai dirigenti secondo le fasce di risultato (griglia di valutazione) di seguito riportate:

Valutazione	Quota
< 40 %	0
≥ 40 < 50 %	60 %
≥ 50 < 75 %	85 %
≥ 75 = 100 %	100 %

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Multiple handwritten signatures and initials]*

Per gli uffici più direttamente coinvolti nelle attività di cui all'articolo 3, comma 1 del D.L. n. 79/97, come modificato dall'articolo 3, comma 165, della L.350/03, i risultati verranno considerati, in caso di percentuale non ricadente nella fascia massima, nella fascia immediatamente superiore corrispondente ai risultati raggiunti.

Nessuna somma sarà erogata ai dirigenti licenziati ed a quelli condannati con sentenza irrevocabile per delitti dolosi inerenti a fatti d'ufficio, o particolarmente gravi, per cui vi è obbligo di risoluzione del contratto, anche in fase di attivazione/svolgimento delle procedure amministrative volte alla risoluzione del rapporto di lavoro. Nessuna somma sarà erogata ai dirigenti condannati per danno erariale negli anni 2009 e 2010. Nell'erogazione delle risorse di cui al presente accordo non si tiene conto delle maggiorazioni previste dalla contrattazione integrativa per i dirigenti cui siano stati affidati incarichi di reggenza di altri Uffici in aggiunta a quello di cui sono titolari.

2) PERSONALE DIRIGENTE I FASCIA

Per il personale dirigente di I fascia, titolare di incarichi di funzione nel 2009, le risorse verranno ripartite in proporzione al periodo di effettivo svolgimento, tenuto conto degli obiettivi assegnati e dei risultati raggiunti, ed i criteri di seguito riportati:

- > quota 1,2 ai dirigenti di I fascia con incarichi di direzione di struttura ed ai dirigenti di I fascia senza incarichi di direzione di struttura che svolgono direttamente, ovvero con delega, le attività di cui all'art. 3, comma. 165, della legge 350/2003 e successive modifiche ed integrazioni;
- > quota 1 ai dirigenti di I fascia senza incarichi di direzione di struttura.

La quota destinata ai Capi dei Dipartimenti non potrà superare quella massima attribuita, ai dirigenti di I fascia con incarichi di direzione.

L'erogazione alla dirigenza di I fascia, ivi compresi i Capi Dipartimento, avverrà in maniera proporzionale al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati in relazione alla valutazione conseguita secondo le fasce di risultato (griglia di valutazione) di seguito riportate:

Valutazione	Quota
< 40 %	0
≥ 40 < 50 %	60 %
≥ 50 < 75 %	85 %
≥ 75 = 100 %	100 %

Nessuna somma sarà erogata ai dirigenti licenziati ed a quelli condannati con sentenza irrevocabile per delitti dolosi inerenti a fatti d'ufficio, o particolarmente gravi, per cui vi è obbligo di risoluzione del contratto, anche in fase di attivazione/svolgimento delle procedure amministrative volte alla risoluzione del rapporto di lavoro. Nessuna somma sarà erogata ai dirigenti condannati per danno erariale negli anni 2009 e 2010. Nell'erogazione delle risorse di cui al presente accordo non si tiene conto delle maggiorazioni previste dalla contrattazione integrativa per i dirigenti cui siano stati affidati incarichi di reggenza di altri Uffici in aggiunta a quello di cui sono titolari.

**ESCLUSIONE DAL COMPENSO**

Il personale dipendente dal Ministero dell'economia e delle finanze che già percepisce analoghi compensi incentivanti scaturenti da disposizioni contrattuali e/o extracontrattuali riferiti ad altre Amministrazioni e da queste corrisposte (ad es. il personale delle aree dell'Ufficio centrale di bilancio presso l'ex Ministero della salute ed il personale delle aree dell'Ufficio centrale di ragioneria presso l'Amministrazione autonoma dei monopoli di Stato) è escluso dalla erogazione del compenso di cui al presente accordo.

*La delegazione di parte pubblica*

*Giuseppe Belli*

*La delegazione sindacale*

FPEGIL *[Signature]*  
 FPCGIL *[Signature]*  
 FPCGIL *[Signature]*  
 CISLFP *[Signature]*  
 CISLPP *[Signature]*  
 UILPA *[Signature]*  
 FLA *[Signature]*  
 USB-RUB *[Signature]*  
 DIRSTAT *[Signature]*  
 INTERA *[Signature]*  
 ASSOMEA *[Signature]*  
 CONFSAI-UMSA *[Signature]*  
 " " *[Signature]*  
 " " *[Signature]*



**Ministero dell'Economia e delle Finanze**  
*Dipartimento dell'Amministrazione Generale,  
del Personale e dei Servizi*

**ACCORDO NAZIONALE**

***Ipotesi***

Il giorno 4 novembre 2010, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, presieduta dalla dr.ssa Antonella Manno giusta delega del Capo del Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi, ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale, per definire i criteri di erogazione del fondo unico di amministrazione per l'anno 2010 finalizzati al finanziamento del riposizionamento economico del personale appartenente al Ministero.

**Premessa**

Attesa, per l'anno 2010, la persistenza di due fondi distinti per il Settore Economia (Dipartimento del Tesoro, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi) ed il Settore Finanze (Dipartimento delle Finanze, Segreteria del Consiglio di Presidenza della Giustizia Tributaria e Scuola Superiore dell'Economia e Finanze), le pattuizioni di seguito documentate, limitatamente all'aspetto finanziario, ineriscono distintamente ai due settori di amministrazione sopra enunciati.

**si conviene che**

Il Fondo di pertinenza dei due settori di amministrazione di seguito elencati, al netto della retribuzione pro capite del personale comunque cessato dal servizio, ai sensi della normativa vigente, è così regolato:

**Risorse aventi carattere di certezza e stabilità**

**Settore Economia**

euro 5.000.000, riservati al finanziamento dello sviluppo economico all'interno delle aree, ai sensi degli artt.17, 18, e 19 del C.C.N.L. 14.09. 2007 del comparto Ministeri;

**Settore finanze**

euro 2.200.000, riservati al finanziamento dello sviluppo economico all'interno delle aree, ai sensi degli artt.17, 18 e 19 del C.C.N.L. 14.09.2007 del comparto Ministeri -

Conformemente alle vigenti disposizioni di legge ed a quanto in materia previsto dai richiamati articoli del citato CCNL del comparto Ministeri, le parti convengono di avviare un percorso di articolato sviluppo economico correlato al diverso grado di abilità professionale acquisito dal personale nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area funzionale di appartenenza.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

*[Vertical handwritten signature on the right margin]*

**Articolo 1**

I contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore sono così ripartiti:

Area/fascia retributiva	Passaggi programmati
Area III Fascia 6	155
Area III Fascia 5	330
Area III Fascia 4	665
Area III Fascia 3	335
Area III Fascia 2	190
Area II Fascia 5	725
Area II Fascia 4	640
Area II Fascia 2	135
Area I Fascia 3	220
Area I Fascia 2	15

Tali contingenti sono comprensivi delle posizioni economiche da riservare al personale che presta servizio nell'ambito gli uffici del MEF che hanno sede nella Provincia autonoma di Bolzano per un ammontare corrispondente ad un massimo di 7 unità di personale del ruolo locale.

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono esattamente secondo i requisiti, i criteri selettivi e le specifiche tabelle, distinte per area, di cui all'accordo in data 26 ottobre 2010 stipulato tra l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali che, ai sensi della vigente normativa, recepisce le osservazioni degli organi di controllo alla ipotesi di accordo siglato in data 28 luglio 2010.

La decorrenza del nuovo inquadramento economico è ai sensi dell'articolo 18 commi 2 e 3 del richiamato CCNL 14.09.2007 stabilita al 1° gennaio 2010, per tutti i dipendenti selezionati in base ai criteri cui è tipicamente fatto rinvio nel paragrafo precedente .

L'Amministrazione provvederà ad informare tutto il personale dell'avvio delle procedure, che saranno, altresì, pubblicate sul sito internet del Dipartimento dell'amministrazione generale del personale e dei servizi.

A series of handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature with 'II' below it, and several other initials and signatures on the right side of the page.

A vertical handwritten signature or name written along the right margin of the page.

**Articolo 4**

Il bando di concorso inerente alle procedure selettive oggetto dell'accordo stipulato in data 26 ottobre 2010, in esito ai controlli di cui alla vigente normativa, disporrà l'integrazione del numero dei passaggi di posizione economica per area programmati in virtù del presente accordo.

**La delegazione di parte pubblica**

*[Handwritten signature]*

**La delegazione sindacale**

CGIL FP *[Handwritten signature]*  
 CISL FPS *[Handwritten signature]*  
 UIL/PA *[Handwritten signature]*  
 FED. CONFSAL/UNSA *[Handwritten signature]*  
 RdB/PI CUB *[Handwritten signature]* (NOTA ALL'ACCORDO)  
 ELE *[Handwritten signature]*  
 FEDERAZIONE INTESA *[Handwritten signature]*

ALEGA NOTA