

NOTIZIARIO

RIQUALIFICAZIONE E PASSAGGI TRA LE AREE.

Il 23 Giugno u.s. si è tenuta la riunione tra l'Amministrazione e le OO. SS. sulle procedure di riqualificazione per il passaggio tra le Aree.

L'accordo firmato prevede:

- a) La selezione del 50% delle carenze nelle posizioni, B1 e C1 per prevenire ricorsi finalizzati al blocco dei corsi;
- b) Bando di concorso unico a valenza Nazionale, atto a semplificare e snellire le procedure.
- c) Prova pre-selettiva a test con quesiti a risposta multipla su temi culturali, alla prova potranno partecipare;
dall'Area A, alla posizione B1 tutti i lavoratori in possesso del diploma di scuola secondaria di I° grado (licenza media), in assenza, esperienza professionale non inferiore ai quattro anni. Dalle posizioni B1, B2, B3, alla posizione C1 tutti i lavoratori in possesso del diploma di laurea, in assenza, esperienza professionale di cinque anni se B3, di sette anni se B2 e di nove anni se B1, maturati alla data della presenza delle domande di ammissione.
- d) I candidati che avranno superato i test, parteciperanno ai corsi di formazione in misura superiore del 50% dei posti messi a concorso.
- e) L'esame finale consisterà in una prova scritta per il passaggio a B1, ed in due prove scritte ed un colloquio per il passaggio a C1. Le graduatorie si stipuleranno sommando i punteggi dei titoli, l'anzianità di servizio (0,5 punti x anno di servizio fino ad un massimo di 16, ed i titoli di studio saranno conteggiati fino ad un massimo di 24 punti)
- f) Per il passaggio alla posizione C1, verrà data priorità al personale appartenente alla Posizione immediatamente inferiore.
- g) Le graduatorie rimarranno valide per 24 mesi e gli idonei verranno inquadrati come si libereranno a qualsiasi titolo i posti messi a concorso, per recuperare i posti liberati dai pensionamenti o dimissioni successive ai bandi.

Il Coordinatore Nazionale
U.G.L. per il M.E.F.
Augusto Ghinelli