

**Coordinamento Nazionale Beni Culturali**

**Prot. n. 2\_90\_BAC**  
**Notiziario Beni Culturali n 01**

**Roma, 5 febbraio 2009**

**AI DIRIGENTI UGL BENI CULTURALI**  
**ALLE RSU UGL**  
**AGLI ISCRITTI UGL**  
**AL PERSONALE TUTTO**

**PROGETTI DI INCENTIVAZIONE ANNO 2009**  
**SARA' LA CONTRATTAZIONE LOCALE A DEFINIRE**  
**CRITERI, TEMPI E VERIFICHE**

Dopo una serie di incontri in sede Centrale si è provveduto a definire le modalità attuative dei progetti identificati come:

- a) *Rilancio dell'offerta culturale;*
- b) *Incremento dell'efficacia nell'attività di tutela;*
- c) *Incremento dell'efficacia nell'attività amministrativa*

I progetti prevedono che a ciascun Ufficio, territoriale e centrale, è assegnato un budget calcolato in base al personale presente al 1 gennaio 2008. Il budget assegnato verrà ripartito tra i diversi progetti a seguito di contrattazione locale. Tutte i progetti hanno analoga rilevanza. Tutto il personale deve avere la possibilità di partecipare ai progetti. La partecipazione è volontaria. Le assenze a qualsiasi titolo non precludono la partecipazione ai progetti. Il compenso è commisurato all'impegno profuso e al risultato conseguito. I progetti iniziano il 1° marzo 2009 e terminano il 30 settembre 2009. La Direzione Generale OIF provvede ad accreditare nelle contabilità speciali una prima tranche delle risorse entro il primo semestre 2009. Per l'Amministrazione centrale le risorse sono accantonate dalla Direzione Generale OIF. Dal 1 al 15 luglio si svolge in sede di contrattazione locale la verifica parziale dei risultati raggiunti e, se l'esito è positivo, si provvede al pagamento del 50% del compenso stabilito. A conclusione dei progetti si svolge la verifica finale in sede di contrattazione locale. Le relazioni di avvenuta verifica del raggiungimento degli obiettivi sono trasmesse, entro il 15 ottobre 2009, alla Direzione Generale OIF. Gli Uffici trasmettono, entro il 15 ottobre alla suddetta Direzione Generale, unitamente alle relazioni di verifica, i dati quantitativi degli output dei diversi progetti, misurati secondo indicatori che si comunicano entro il 4 febbraio 2009. La trasmissione dei suddetti dati è condizione necessaria per l'accreditamento del saldo sulle contabilità speciali.

Le circolari del progetto sul ns. sito: [www.uglstatali.it](http://www.uglstatali.it)

**DISPONIBILITA' DI UN'ALLOGGIO DI SERVIZIO**  
**ALLA BIBLIOTECA NAZIONALE DI FIRENZE**  
**SCADE IL 16 MARZO 2009 IL TERMINE PER LE DOMANDE**

Con lettera circolare 19/2009 viene comunicato dal MiBAC che è disponibile un alloggio di servizio presso la Biblioteca Nazionale Centrale di Firenze.

La circolare e la domanda sul ns. sito: [www.uglstatali.it](http://www.uglstatali.it)

**LE ULTIME SUL CONTRATTO STATALI**

**I MISERI INCREMENTI DI STIPENDI RELATIVI AI RINNOVI CONTRATTUALI (CCNL 2008-2009), NON SARANNO ACCREDITATI SE NON, FORSE, NELLA BUSTA PAGA DI FEBBRAIO**  
Per i dipendenti pubblici si tratta di stringere ancor più la cinghia,

ORMAI NON C'E' PIU' UN EQUILIBRIO TRA QUELLO CHE VIENE PERCEPTO NELLO STIPENDIO RISPETTO AI COSTI MEDI DELLA VITA.

Gli aumenti saranno di 78 euro lordi e rispetto all'inflazione reale per il personale del pubblico impiego, si può sicuramente parlare di stipendi da fame!

UN IMPIEGATO MEDIO CON IL NETTO PERCEPTO IN BUSTA PAGA, NON RIESCE PIU' A VIVERE DIGNITOSAMENTE

Qualcuno afferma che il taglio dei 720 milioni relativi allo stanziamento per i fondi unici di amministrazione e delle leggi speciali per la produttività verranno ripristinati.

INTANTO SONO SOLO CHIACCHERE ED E' NECESSARIO ESSERE VIGILI NEL RISPETTO DI QUANTO PROMESSO E VENTILATO DA QUALCUNO.

Ormai chi lavora nel Pubblico Impiego inizia ad avere delle difficoltà economiche, GIÀ NELLA SECONDA SETTIMANA E DOVER RINUNCIARE AL F.U.A. ED AI PREMI DI PRODUTTIVITÀ SAREBBE DISASTROSO !! NELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E' NECESSARIO, INVECE, RIDURRE GLI SPRECHI ED I PRIVILEGI

È opportuno investire nelle professionalità degli impiegati per far sì che l'Amministrazione Pubblica, faccia da apripista per far uscire il paese dalla crisi.

UNA AMMINISTRAZIONE EFFICIENTE E TRASPARENTE SI OTTIENE SOPRATTUTTO VALORIZZANDO LE CAPACITÀ E LE PROFESSIONALITÀ DEL PERSONALE DIPENDENTE IL PERSONALE PUBBLICO NON DEVE VERGOGNARSI DELLA PROPRIA PROFESSIONE IL DIPENDENTE PUBBLICO DEVE VERGOGNARSI SOLAMENTE DI QUANTO PERCEPISCE, DI QUANTO SIA MALPAGATO RISPETTO ALLE PROPRIE CAPACITÀ ED ALL'IMPEGNO PROFUSO.

**BUONI PASTO  
MENTRE VIENE ANNUNCIATA DISPONIBILITÀ FINANZIARIA  
PER IL 2009 MANCANO ANCORA DA LIQUIDARE  
I BUONI PASTO DEL 2° SEMESTRE 2008**

Con circolare n. 17/2008 il MiBAC ha comunicato agli Uffici Centrali e Periferici la possibilità di "incremento" per l'anno 2009 della percentuale del numero di dipendenti che percepiscono 5 buoni pasto a settimana, dal 25% al 40%. Naturalmente è una buona notizia in un momento di tagli ma, vogliamo ricordare all'Amministrazione che ci sono lavoratori che ancora non hanno percepito i buoni pasto del 2 semestre 2009. La UGL ha interessato con propria nota il Direttore Generale dott.ssa RECCHIA affinché si trovi la soluzione per quei lavoratori che ad oggi non hanno ancora percepito il saldo 2008.

La circolare sul ns. sito: [www.uglstatali.it](http://www.uglstatali.it)

**APPROVATO UN PROGETTO PER LE ELEZIONI DEI RAPPRESENTANTI  
DEL PERSONALE AL CONSIGLIO SUPERIORE PER I BENI CULTURALI**

Approvato un progetto vedi circolare 26/2008 per il pagamento delle competenze al personale impegnato in tutte le operazioni relative alle elezioni dei tre rappresentanti del personale del Consiglio Superiore per i Beni Culturali.

La nostra organizzazione non sarà presente a queste consultazioni in attesa che l'ARAN si pronunci sulla questione rappresentatività.

Il Coordinatore Nazionale  
Renato Petra