

**COORDINAMENTO NAZIONALE BENI CULTURALI**

Notiziario n. 8

Roma, 8 aprile 2008

**AI DIRIGENTI UGL BENI CULTURALI  
ALLE RSU UGL  
AGLI ISCRITTI UGL  
A TUTTI I DIPENDENTI DEL MiBAC**

**BLOCCATI I BUONI PASTO AGLI STATALI**

Il T.A.R. del Lazio ha annullato i provvedimenti, che escludevano alcuni partecipanti alla gara per l'assegnazione dei buoni pasto e tutti gli atti conseguenti. La CONSIP, ancora una volta non garantisce la corresponsione di un bene primario, quale e' diventato il buono pasto

Con il contenzioso in atto, centinaia di lavoratori non percepiranno i buoni pasto per molto tempo.

***Come al solito proprio in un momento difficile per il pubblico impiego, saranno ancora una volta i lavoratori della Pubblica Amministrazione a pagarne le conseguenze.***

Il buono pasto, e'ormai diventato indispensabile per agevolare la prestazione lavorativa di chi e' costretto a lavorare oltre il normale orario di lavoro.

***La mancata corresponsione dei buoni pasto, e' un chiara inadempienza di un obbligo contrattuale.***

E' necessario monetizzare in busta paga il valore dei buoni pasto, per evitare comportamenti lesivi della dignita' personale dei lavoratori. Al danno della mancata corresponsione dei buoni pasto, si aggiunge la beffa perche' quando (e se) verranno riconosciuti con l'attuale inflazione, gli stessi avranno perso o compromesso il loro potere d'acquisto. Abbiamo chiesto al Direttore Generale De Santis di verificare la possibilita' di monetizzare il buono pasto, anticipando le somme per i primi sei mesi dell'anno dal FUA, in attesa di trovare definitiva soluzione alla vertenza in atto.

**RICORSO INDENNITÀ PENSIONABILE AL 100%****MA DI CHE COSA SI PREOCCUPANO I SINDACATI COSIDDETTI RAPPRESENTATIVI ? LA UGL RISPONDE AI CONTINUI ATTACCHI**

È pacifico e da tutti riconosciuto che "l'indennità di amministrazione è elemento della contribuzione con carattere di generalità ed ha natura fissa e ricorrente" Eppure, ai fini della pensionabilità, l'indennità di amministrazione conserva carattere di salario accessorio e viene riconosciuta soltanto nella misura del 18%.

**Ma allora, perché in sede di contrattazione, chi sedeva a quei tavoli, dalla parte dei lavoratori, non è riuscito a far valere questo diritto ?**

L'UGL ha preso atto di questa grande ingiustizia e sta sollecitando i lavoratori a ricorrere al giudice competente, quello del lavoro, per vedersi riconosciuto quanto dovuto. Se chi sedeva ai tavoli contrattuali non è riuscito per dimenticanza, per incapacità o per calcolo, ad ottenere quanto dovuto, allora noi indichiamo un'altra via.

***Non comprendiamo la levata di scudi contro la nostra iniziativa, tesa solamente a restituire ai lavoratori quanto loro dovuto. Perché tanto astio nei nostri confronti ?***

Se poi, chi siede ai tavoli non vuole che gli venga scippato un domani il merito di aver ottenuto la pensionabilità dell'indennità di amministrazione, dorma pure tranquillo !!! L'UGL sta solo cercando, come sempre d'altro canto, di tutelare i lavoratori e di fare i loro interessi: gli altri sindacati facciano altrettanto !

**PARTECIPA AL RICORSO PER IL RICONOSCIMENTO PER L'INDENNITÀ PENSIONABILE AL 100% !**

Contatta il Coordinamento Nazionale ai nn. 06/3233363- 081.264878  
fax 06-3226052-081/264878 [uglbeniculturali@libero.it](mailto:uglbeniculturali@libero.it) 393/1551427

**RIQUALIFICAZIONE AREA B ULTERIORI NOMINE DA B2 A B3**

Con circolare n. 68 il MiBAC ha decretato ulteriori nomine relative alla riqualificazione da area b2 a b3 per un totale di 23 unità a seguito di rinunce di altri candidati e per dare seguito alla sentenza del Tribunale di Caltanissetta sez. Lavoro che, ha riammesso un candidato escluso.  
La circolare e gli allegati sul ns. sito [www.uglstatali.it](http://www.uglstatali.it)

**PROGETTI “ATTIVITA’ STRAORDINARIA ANNO 2008”  
IL MINISTERO CHIEDE ALLE DIREZIONI REGIONALI  
DI ADEGUARSI ALLE DIRETTIVE IMPARTITE**

Dopo i numerosi problemi di interpretazione sull’accordo relativo ai progetti “Attività straordinaria anno 2008” sorti in numerose contrattazioni locali e viste che anche alcune indicazioni prodotte da qualche organizzazione sindacale hanno fatto sì che si fosse creato un’ulteriore confusione nella gestione dei vari progetti, il MiBAC con circolare n. 66 ha dato indicazioni operative alle Direzioni Regionali, al fine di giungere all’esame e alla raccolta dei progetti approvati in sede di contrattazione locale in modo da verificare l’aderente ai progetti alle priorità indicate nell’accordo. Ci auguriamo che i Dirigenti si adeguino da subito a quanto indicato dal Ministero evitando così di procurare ritardi nei pagamenti, cosa già avvenuta per l’anno 2007 per alcuni progetti non ancora liquidati al personale.  
La circolare sul ns. sito [www.uglstatali.it](http://www.uglstatali.it)

**NUOVA STRUTTURA DEL COORDINAMENTO NAZIONALE UGL BAC**

A seguito di riunione del Coordinamento Nazionale UGL BAC e al fine di dare un maggior impulso al lavoro del coordinamento in regioni diverse, si è proceduto alla nomina dei seguenti nuovi organismi

Regione Lazio	Componente Coordinamento Nazionale BAC	Enzo Lepone
Regione Calabria	Componente Coordinamento Nazionale BAC	Nella Infelise, Rosina Pagliaro;
Regione Basilicata	Componente Coordinamento Nazionale BAC	Domenico Santarsiero;
Regione Campania	Componente Coordinamento Nazionale BAC	Luigi De Cristofaro, Giovanni Cortese, Luigi Zenna, Vincenzo Monfrecola, Santolo Vitiello, Gaetano Lamanna, Antonio Brambilla
Regione Puglia	Componente Coordinamento Nazionale BAC	Maria Catalano
Regione E.Romagna	Componente Coordinamento Nazionale BAC	Franco D’Emilio

V.Coordinatore Nazionale Adriano Vittorini  
Coordinatore Nazionale BAC Renato Petra

Pertanto, gli iscritti e i lavoratori potranno per le loro esigenze e problemi contattare direttamente i dirigenti di cui sopra.

*Il Coordinatore Nazionale  
Renato Petra*