

12/10/2004

## **DIECI ANNI DI COSIDDETTO RAPPORTO DI LAVORO "PRIVATIZZATO", tanto decantato e tanto salvaguardato,**

nel quale, però, si è sempre voluto tenere fuori i capisaldi del rapporto di lavoro di diritto comune.

Ne ricordiamo alcuni: mansioni superiori, ex art. 2103 cod. civ., la classificazione dei lavoratori, ex art. 2095 c.c. (modificato con la legge 190/85, che ha introdotto i quadri), disciplina del Tfr, ex art. 2120 c.c.

Nonostante la parte del codice civile che li contiene - Capo I, Titolo II, del Libro V - sia stata da sempre pomposamente richiamata dalla legge di riforma del '93 (D.Lgs. 29/93) e mantenuta in seguito, le deroghe ad essa sono state sempre difese dai sindacati consolidati e dai loro suggeritori politici.

### **Questo è il risultato della riforma voluta 10 anni fa: i Pubblici Dipendenti non sono né carne né pesce!**

Né rappresentanti autorevoli delle istituzioni pubbliche, essendo stato seriamente ridimensionato in 10 anni il ruolo del pubblico ufficiale, con grave pregiudizio alla sua immagine e dignità, né autentici prestatori di lavoro come vuole il codice civile.

Per non parlare, poi, dei tempi esasperatamente lunghi, proprio come nel sistema previgente, anzi più lunghi, di sottoscrizione ed entrata in vigore dei CCNL (una delle ragioni principali addotta dai fautori del cambio di sistema, all'epoca).

E per i sindacati consolidati tutto questo è andato bene e continua ad andare bene:

### **la politica dei FIGLI e FIGLIASTRI!**

Infatti, all'Agenzia del Demanio si è avuta di recente una clamorosa conferma:

### **i Figli (lavoratori del Demanio), appena diventati privati, sono stati in fretta e furia distinti dai Figliastri (lavoratori di Entrate, Dogane e Territorio).**

Incuranti del senso di stizza che avrebbero provato i figliasti, CGIL-Fp, CISL-FPS, UIL-PA e CONFSA-UNSA-SALFI (organizzazioni legittimate, oltretutto, a contrattare unicamente nel Pubblico Impiego) hanno ritenuto di sottoscrivere con la privata Agenzia del Demanio (e le confederazioni datoriali dov'erano?, e gli altri Sindacati di categoria?) un contratto, prevedendo proprio l'attuazione di quanto è stato volutamente negato fino ad oggi ai pubblici dipendenti, e sopra ricordato.

Che cos'è stato questo, un dispetto nei confronti di quei Lavoratori (come si sa il 90%) che hanno osato lasciare il "nuovo" Demanio? Invitiamo i lettori (e gli elettori) a risvegliarsi ed a meditare.

### **alle elezioni RSU, più forza alle persone ed alle idee serie:**

## **Unisciti all'UGL e diventa anche tu forza di cambiamento!**